

MINOTAURO

ISTITUTO DI ANALISI DEI CODICI AFFETTIVI

COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE 2023

Lettera del presidente

Negli ultimi anni, per rispondere ai conclamati segnali di disagio sociale, sono stati promossi e incentivati a livello nazionale numerosi progetti e iniziative. La cooperativa Minotauro ha mantenuto e sviluppato diversi incarichi, grazie alla collaborazione con enti pubblici e privati, nonché alle liberalità ricevute da fondazioni e cittadini.

Le aree di lavoro su cui la cooperativa si è impegnata riguardano principalmente gli interventi formativi richiesti da numerosi enti, pubblici e privati, i cui operatori necessitano di formazione sulle attività di supporto alle crisi di sviluppo, in adolescenza, infanzia e età adulta. Inoltre, la cooperativa ha partecipato a reti progettuali per la realizzazione di azioni innovative mirate a rispondere al crescente malessere giovanile post-pandemico, finanziate da bandi e contributi.

Un esempio significativo è il progetto Accoglimi, che ha ricevuto un importante contributo dal Comune di Milano per offrire ascolto, consulenza psicologica breve e accompagnamento ai servizi sul territorio per famiglie con figli dai 14 ai 18 anni. Nel frattempo, la cooperativa, insieme ad altre importanti realtà del territorio, ha ottenuto finanziamenti per altre iniziative che sono state realizzate nel 2023, come il progetto Applicamente, nell'ambito del bando Attentamente di Fondazione Cariplo. Un altro significativo sviluppo si è realizzato sul territorio veneto negli interventi realizzati con le USSL, i Serd di Vicenza e Verona e le realtà del terzo settore.

Nel 2023, la cooperativa ha continuato a rafforzare la propria presenza e l'impatto sul territorio, consolidando i progetti avviati e sviluppandone di nuovi. Grazie a una gestione attenta e partecipativa, Minotauro ha saputo adattarsi ai cambiamenti e rispondere alle nuove sfide, garantendo interventi sempre più mirati ed efficaci sul territorio e una maggior organizzazione del lavoro interno alla cooperativa, con la prospettiva per il 2024 di consolidare e promuovere sempre di più il coinvolgimento attivo di tutti i soci e la collaborazione con enti e fondazioni per raggiungere gli obiettivi prefissati e contribuire al benessere della comunità.



Alessia Lanzi (presidente)



Anna Arcari (vicepresidente)

Perché il bilancio sociale?

Il Bilancio Sociale è lo strumento per rendicontare o meglio per rendere conto dei **risultati economici e sociali** raggiunti dall'organizzazione attraverso le attività svolte.

Attraverso il Bilancio Sociale la Cooperativa si impegna a **condividere le proprie caratteristiche identitarie, la sua cultura, i propri valori di riferimento e la loro declinazione nelle diverse attività**. È un prezioso **strumento ad uso interno** (dei lavoratori e dei soci) attraverso cui stimolare momenti di confronto e una costante riflessione circa la fattibilità progettuale, la coerenza degli interventi e la corresponsione tra obiettivi iniziali e risultati finali raggiunti e **ad uso esterno** per comunicare le attività svolte e i risultati raggiunti dalla Cooperativa nel periodo di riferimento.

Il presente documento riguarda le attività svolte nel **periodo di riferimento** (anno 2023) e le **progettualità future**.

Principi di redazione

I principi che regolano l'elaborazione del Bilancio Sociale rinviano **all'ambito etico, alla dottrina giuridica, alla Costituzione e alla legislazione** vigente in materia. Ove eventuali contenuti obbligatori siano stati omessi, ciò è dovuto alla non **rilevanza** dell'informazione, perché di scarso valore quantitativo in termini assoluti e relativi, o all'assenza della stessa in considerazione dei settori di attività esercitati. Il documento è stato redatto in coerenza con l'anno scorso, così da garantire la **comparabilità** con il precedente esercizio.

01

COMPRENSIBILITÀ E CHIAREZZA

I dati sono accessibili ed esposti in maniera chiara e comprensibile

02

ATTENDIBILITÀ E COMPLETEZZA

Le informazioni delineano in modo veritiero e completo il proprio ambito d'indagine

03

UTILITÀ E NEUTRALITÀ

Le notizie sono adeguate a soddisfare le aspettative degli stakeholders e sono rappresentate in modo imparziale

04

TRASPARENZA E VERIFICABILITÀ

Tutti i dati riportati sono verificabili

INDICE

01

L'identità di Minotauro Cooperativa Sociale

02

Attività

03

Situazione economico-finanziaria

04

Altre informazioni

INDICE

01

L'identità di Minotauro Cooperativa Sociale

LA NOSTRA STORIA

La **Cooperativa sociale Minotauro** è stata fondata nel **1984**, a partire da un'idea di **Franco Fornari** e grazie al contributo di **Gustavo Pietropolli Charmet**, Socio Fondatore, è stato messo a punto un modello teorico di riferimento comune che pone l'accento sull'**analisi della cultura affettiva dell'adolescente**, intesa come l'insieme delle rappresentazioni affettive che l'adolescente effettua di sé, della famiglia di appartenenza, dei propri oggetti d'amore e del mondo circostante.

Promuove progetti di **prevenzione e interventi** nelle **scuole, ricerca, formazione e supervisione, analisi istituzionale** e gestisce **servizi psicosociali** in collaborazione con Enti Locali, Aziende sanitarie e Istituzioni scolastiche. Promuove un **Consultorio Gratuito** per la presa in carico di adolescenti con famiglie a basso reddito.

66

Soci cooperativa

39

Anni di attività

2

Sedi:

- **Milano**
- **Padova**



FINALITÀ PERSEGUITE



MISSION

Contribuire allo studio dei codici affettivi e all'elaborazione dei processi di simbolizzazione affettiva dei conflitti intrapsichici, interpersonali e sociali, per instaurare una **democrazia degli affetti e degli ideali** e **promuovere lo sviluppo umano nelle diverse fasi del ciclo di vita**

Il modello teorico psicoanalitico su cui si basa l'attività della cooperativa sostiene l'**importanza dei ruoli affettivi** (padre, madre, figlio, fratello, maschio, femmina) **nei processi di simbolizzazione e nelle relazioni interpersonali**. Per approdare all'età adulta **ogni adolescente deve affrontare dei compiti evolutivi specifici**, che gli consentono di riorganizzare il proprio assetto mentale e affettivo e di definire una nuova immagine di sé.

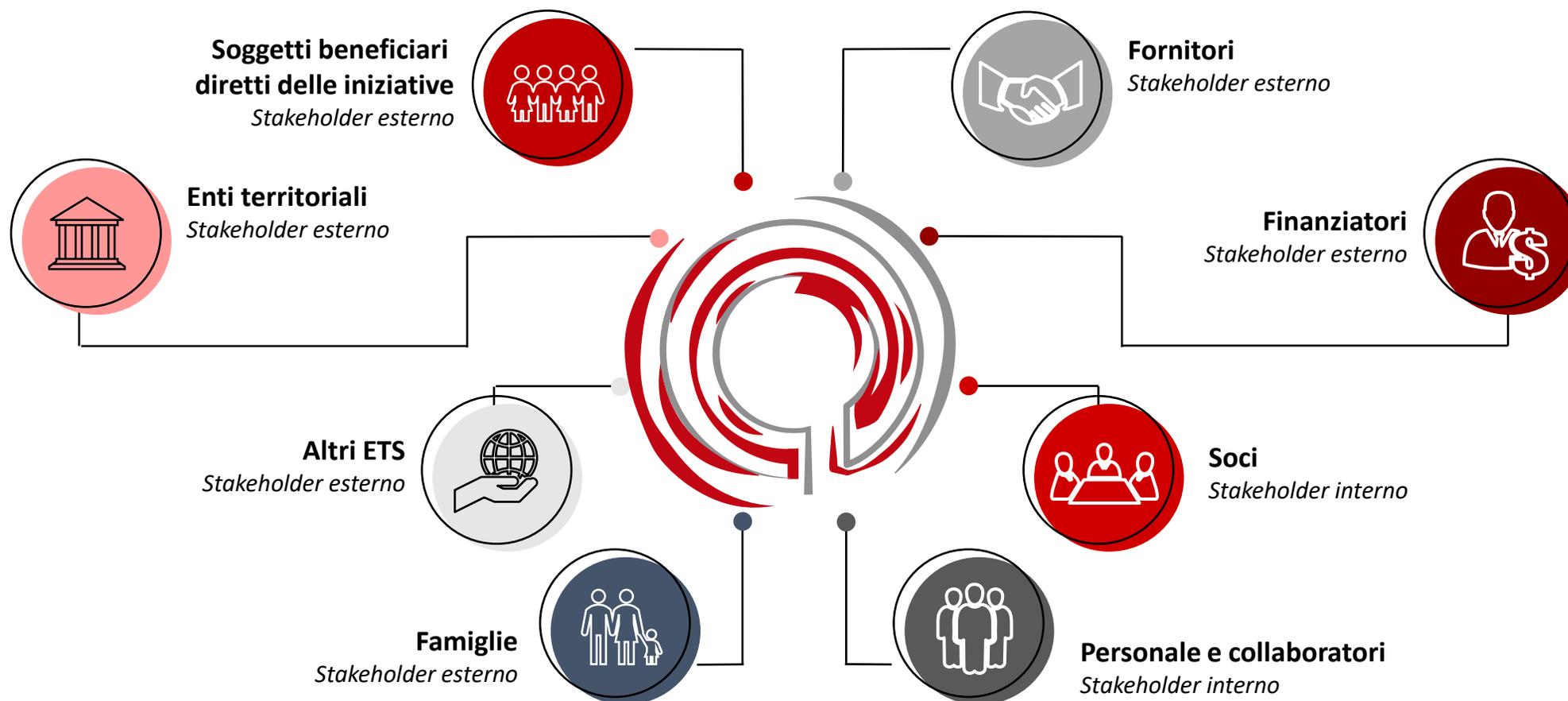
La Cooperativa fornisce **supporto allo sviluppo di individui, famiglie e gruppi, nelle varie fasi del ciclo di vita** attraverso la messa a disposizione del sapere psicanalitico, comprendendo e aiutando a comprendere. In questa prospettiva, **grande importanza** è assegnata alla dimensione evolutiva entro la quale si iscrive il **cambiamento adolescenziale** e ai contesti in cui l'adolescente vive e fa esperienze.

LE ATTIVITÀ SVOLTE



STAKEHOLDER

La Società Cooperativa, nell'analisi dei propri stakeholder, ha utilizzato un **approccio di tipo integrato**, evidenziando gli stakeholder interni ed esterni che si relazionano con la Società. Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder sono molteplici e si servono di **diversi strumenti comunicativi**, come il sito web e i canali social, la newsletter, questionari per la valutazione di impatto sociale delle attività.



COLLABORAZIONI E COLLEGAMENTI CON ALTRI ETS

META

Servizi psicopedagogici del Comune di **Brugherio** rivolti a genitori, docenti e ragazzi di tutti gli istituti comprensivi

FONDAZIONE MINOTAURO

La Cooperativa è fondatrice e attiva partecipante nelle attività della **Fondazione Minotauro**, avviata nel 2012

COLLABORAZIONI E COLLEGAMENTI CON ALTRI ETS

CARIPLO

La Fondazione Cariplo nel 2023 ha promosso e sostenuto progetti che Minotauro ha realizzato come capofila e partner in rete con altri enti del terzo settore, tra i quali: **Cooperativa Diapason e Consorzio Comunità Brianza**.

HOPEN

Nel 2023 è proseguita la collaborazione con la **Cooperativa Itaca** di Bari che ha portato alla realizzazione del progetto Hopen a favore dell'inclusione sociale e contro la dispersione scolastica.

ACCOGLIMI

Dal 2021 Minotauro è capofila del Progetto **AccogliMi**, in rete con **Ceas, Nivalis, Zero5, Lotta contro l'emarginazione, Comunità Nuova, Diapason, Comin**, in collaborazione con **ATS** e "Rete delle scuole che promuovono salute", grazie a un finanziamento del **Comune di Milano** (ex legge 285/97).

COLLABORAZIONI E COLLEGAMENTI CON ALTRI ETS

AREA DEVIANZA

Proseguono anche nel 2023 le collaborazioni per i **progetti SMART e CALEIDOSCOPIO** in collaborazione con diverse realtà del territorio: **Fuoriluoghi, A&I, La Cordata, Shareradio, CIPM, Tuttinsieme, Genera, La Strada, Arimo, Comunità Nuova, Cascina Biblioteca**

AREA PENALE MINORILE

Nel 2023 l'équipe devianza ha continuato il lavoro di collaborazione con USSM e CPA di Milano grazie alla convenzione con **ASST Fatebenefratelli-Sacco**

AREA APPRENDIMENTO E LABORATORI

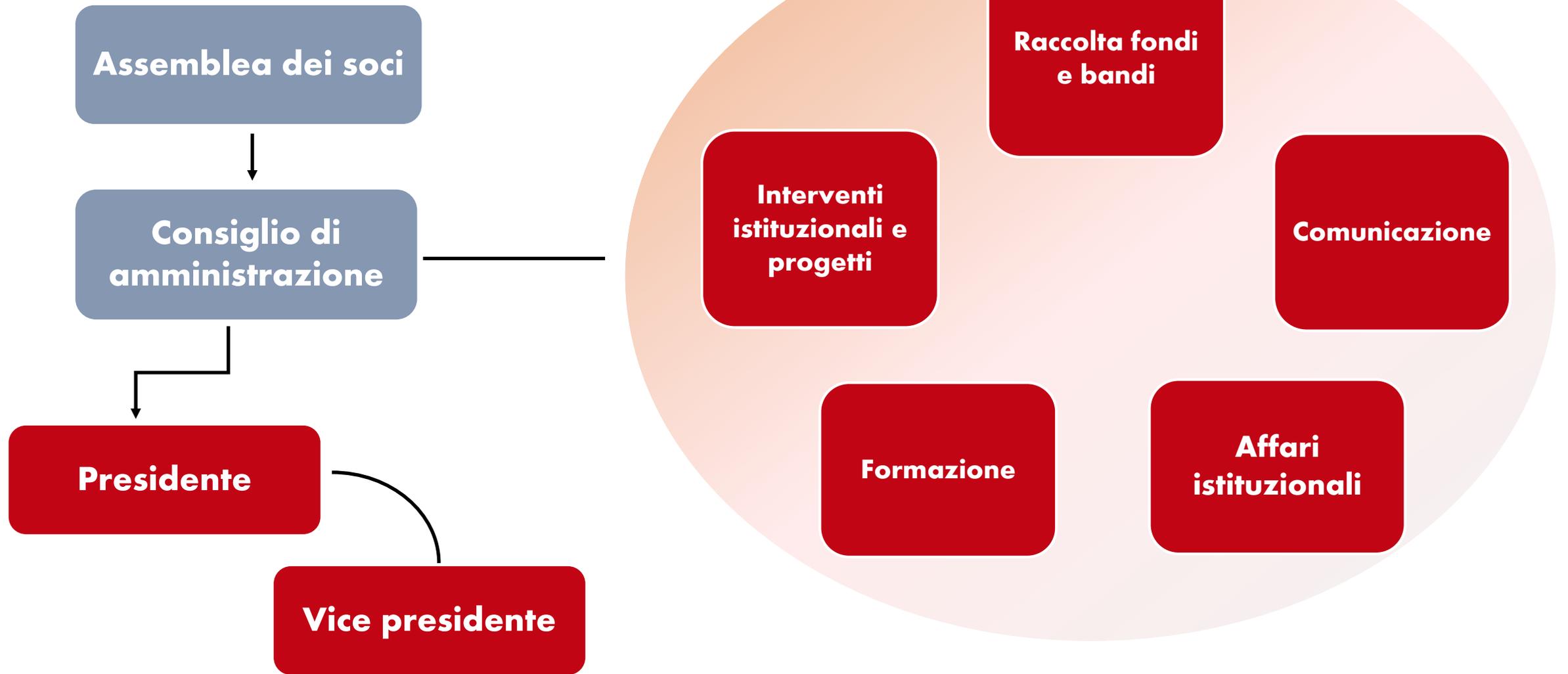
Il progetto **Officine** collabora con vari enti sul territorio a livello nazionale, i legami più significativi nel 2023 è stato con la **Cooperativa Cometa** per la Lombardia

INDICE

02

Attività

Cooperativa



AREA CLINICA

```
graph TD; A[AREA CLINICA] --> B[I LABORATORI DI OFFICINE]; A --> C[CONSULTORIO GRATUITO]; A --> D[PROGETTO UNIVERSITÀ];
```

I LABORATORI DI OFFICINE

Responsabile: *Katia Provantini*

CONSULTORIO GRATUITO

Responsabili: *Gustavo Pietropoli Charmet e Davide Comazzi*

PROGETTO UNIVERSITÀ

Responsabile: *Nicoletta Jacobone*

LE OFFICINE

Le Officine sono laboratori che hanno l'obiettivo, attraverso **IL FARE**, di riattivare i processi e i meccanismi per accedere alle giuste risorse, per costruire strumenti idonei da investire con consapevolezza e complessità nei propri progetti e conseguire i propri obiettivi di crescita

Le Officine si rivolgono a giovani tra i 16 e i 27 anni, genitori, operatori e docenti, aziende



85

numero di ragazzi coinvolti

37

numero di genitori coinvolti

864

ore di laboratori di gruppo per ragazzi

80

ore co-condotte di laboratori di gruppo per genitori

LABORATORIO DI FOTOGRAFIA

Pensato per sostenere la **crescita dei ragazzi** con un percorso di **documentazione fotografica**.

Hanno partecipato **11 ragazzi**.

LABORATORIO DI SCELTA UNIVERSITARIA

Per far riflettere su quali siano i **modi in cui si prendono le decisioni** e quali siano i fattori che favoriscono o ostacolano la scelta.

Hanno partecipato **4 ragazzi**.

LABORATORIO DI SOFT SKILL

È finalizzato a far emergere e a prendere consapevolezza delle **competenze trasversali** e dello specifico modo di **“imparare ad imparare”** dei ragazzi.

Hanno partecipato **24 ragazzi**.

LABORATORIO DI CINEMA

Vuole far riflettere i ragazzi su nuovi possibili **ruoli lavorativi** e di **vita** attraverso il **cinema** e le **serie tv**.

Hanno partecipato **18 ragazzi**.

LABORATORIO DI PATENTE

Per dare un nuovo slancio all'**autonomia** dei ragazzi.

Hanno partecipato **5 ragazzi**.

LABORATORIO PER I GENITORI

Hanno partecipato **20 genitori** nella prima edizione e **17** nella seconda.

LABORATORIO DI PODCAST

Vuole permettere ai ragazzi di poter **narrare questioni per loro importanti**.

Hanno partecipato **8 ragazzi**.

LABORATORIO DI ORTO

Vuole porsi come luogo nel quale **sperimentarsi**, potendo vedere nel concreto il frutto delle proprie azioni e nel quale sbagliare è concesso.

Hanno partecipato **4 ragazzi**.

LABORATORIO DI NARRAZIONE E DISEGNO

L'obiettivo è rafforzare le capacità di definizione e presentazione di sé, favorendo lo sviluppo delle capacità relazionali.

Hanno partecipato **6 ragazzi**

CONSULTORIO GRATUITO

La finalità del servizio è offrire, all'adolescente in crisi e ai genitori in difficoltà, una consulenza psicologica gratuita, immediata e competente

Tipologia di problemi affrontati:

- Ritiro sociale
- Dipendenza da internet
- Rischio suicidale e autolesionismo
- Disturbi del comportamento alimentare

109

**Adolescenti seguiti nel
2023**

Di cui 19 nuovi pazienti

87

**Famiglie in carico
al 31/12/2023**

3.920

COLLOQUI GRATUITI

FINANZIATORI

**Fondazione Guido
Venosta**

Amici di Montecarlo

Benefattori privati

PROGETTO UNIVERSITÀ

Da Settembre 2022, procede il progetto di Consultazione psicologica breve destinato alle studentesse e agli studenti dell'Università degli Studi di Milano.

Grazie alla convenzione con UniMi, tutti gli studenti iscritti all'Università possono usufruire gratuitamente del servizio, dopo segnalazione del Cosp (Centro Orientamento Stage e Placement). Il progetto nasce con l'obiettivo di sostenere il giovane adulto nell'affrontare e gestire situazioni di malessere emotivo durante il percorso universitario.

L'equipe è composta da 10 psicoterapeuti coordinati da un socio senior della Cooperativa.

93

studenti presi in carico

818

ore di colloqui individuali

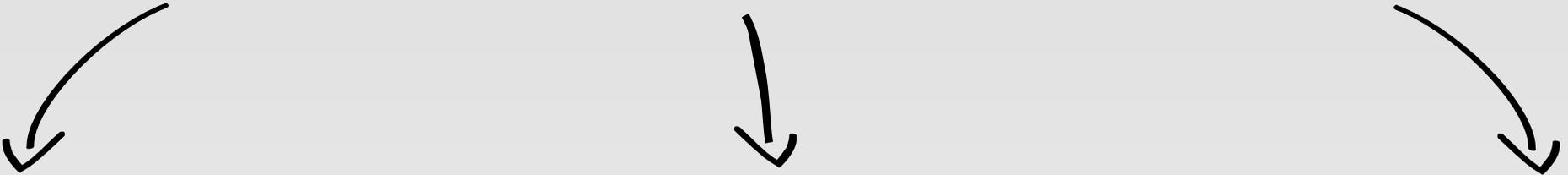
24

ore colloqui di gruppo

40

ore di supervisione interna

INTERVENTI ISTITUZIONALI E PROGETTI



**FORMAZIONE e
PREVENZIONE**

Responsabile: *Katia Provantini*

PROGETTI A BANDO

Responsabile: *Alessia Lanzi*

**INTERVENTI AREA
DEVIANZA**

Responsabile: *Virginia Suigo*

INTERVENTI PREVENTIVI NELLE SCUOLE E SUL TERRITORIO

Il Minotauro svolge attività di prevenzione, formazione e sostegno al ruolo rivolti a ragazzi e genitori (es. sportelli di ascolto, scuole genitori, interventi integrati di rete).

Su richiesta degli Enti Locali e degli Istituti Scolastici, il Minotauro cura l'organizzazione e la gestione di Servizi Territoriali finalizzati alla prevenzione del disagio giovanile e scolastico. L'ottica di rete, che caratterizza questi progetti, prevede la collaborazione dei nostri consulenti con gli operatori che lavorano sul territorio nei diversi contesti socio-sanitari, scolastici e di volontariato.

26

scuole 2023

89

interventi
(scuole, comuni, ASST,
aziende, privati)

63

enti e istituzioni
(comuni, associazioni,
cooperative...)

5.526

beneficiari

Di cui:

1726 ragazzi

AGREGATO TOTALE 2023

3800 genitori

**AGGREGATO TOTALE
2023**

FORMAZIONE E SUPERVISIONE OPERATORI SOCIO-SANITARI

Il Minotauro svolge attività di formazione e supervisione per tutte le figure professionali che operano nei servizi pubblici, privati e accreditati in ambito psico-socio-sanitario.

L'attività di formazione si declina in base alle richieste e alle esigenze del servizio. La metodologia prevede: lezioni frontali, discussione di casi, dati di ricerca applicata, metodologie di interventi.

L'attività di supervisione prevede: aiuto all'equipe per il mantenimento di un buon clima di lavoro, focus su casi oggetto di discussione condivisa.

Gli interventi di formazione e l'attività di supervisione sono stati rivolti alle equipe multidisciplinari operanti presso aziende socio-sanitarie territoriali, aziende consortili, aziende ospedaliere ed in particolare reparti di neuropsichiatria, servizi ambulatoriali e specialistici, servizi sociali, servizi di tutela, consultori familiari, spazi giovani, centri diurni, servizi tossicodipendenze, comunità educative e terapeutiche su tutto il territorio nazionale.

35

progetti formativi e di supervisione

34

enti coinvolti

3.266

operatori

FORMAZIONE DOCENTI

Sono confermati in continuità con agli anni precedenti, gli interventi di natura preventiva nei confronti del disagio giovanile e i progetti di formazione e sostegno del ruolo adulto, docente e genitoriale, che vengono realizzati prevalentemente nelle scuole, di diverso ordine e grado, di Milano e provincia, anche grazie al contributo dei Comuni, che integrano o suppliscono la mancanza di risorse degli Istituti scolastici oppure indicano gare di appalto per la gestione di servizi integrati tra scuola e territorio.

23

**# progetti di
formazione ai docenti**

1.317

docenti

15

province coinvolte

INTERVENTI AREA DEVIANZA

L'équipe dell'area devianza svolge attività di ricerca, prevenzione e trattamento dei disturbi del comportamento in adolescenza, occupandosi di aggressività e trasgressività e anche di ragazzi che afferiscono al circuito del penale minorile. Le attività sono svolte attraverso progetti finanziati da Enti pubblici e privati.

Da più di 25 anni l'équipe collabora con l'Ufficio Servizi Sociali Minorenni di Milano nella valutazione e supporto dei minori autori di reato. Collabora con le altre realtà del territorio in diversi progetti ed è parte attiva nel curare il dialogo tra le Comunità per minori e il Centro Giustizia Minorile.

204

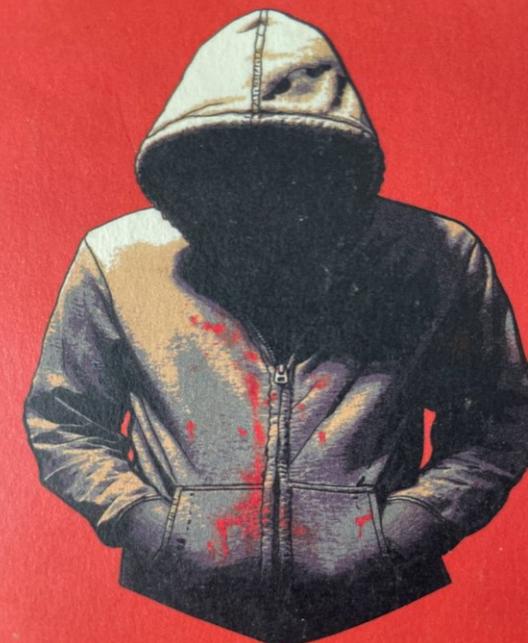
nuove segnalazioni

14

collaborazioni con Enti pubblici e privati, progetti SMART 3, CALEIDOSCOPIO, convenzione ASST Fatebenefratelli-Sacco

79

ore di formazione e supervisione



PROGETTI A BANDO

Questa area di lavoro della Cooperativa è in aumento negli ultimi anni. Si tratta di progettazione e realizzazione di interventi sul territorio nazionale.

Le aree tematiche riguardano principalmente la devianza, la dispersione scolastica, l'orientamento, il benessere psicologico di adolescenti e di giovani adulti.

15

progetti attivi nel
2023

6

progetti iniziati nel
2023

3

regioni italiane
coinvolte

512.643,26

Ricavi del 2023

COMUNICAZIONE

```
graph TD; A[COMUNICAZIONE] --> B[SCRITTI@ISTITUTOMINOTAURO E CENTRO RICERCHE]; A --> C[COMUNICAZIONE];
```

SCRITTI@ISTITUTOMINOTAURO E CENTRO RICERCHE

Comitato scientifico: *Mauro Di Lorenzo, Matteo Lancini, Alfio Maggiolini, Elena Riva, Tommaso Zanella*

COMUNICAZIONE

Responsabile: *Laura Turuani*

SCRITTI@ISTITUTOMINOTAURO E CENTRO RICERCHE

Il Centro di ricerca del Minotauro svolge ricerche cliniche e psicosociali sull'adolescenza e altri fasi del ciclo di vita attraverso interviste, questionari, studi di casi singoli, con metodi quantitativi e qualitativi. Il Comitato Scientifico che dirige il centro di ricerca è composto da: Mauro Di Lorenzo, Matteo Lancini, Alfio Maggiolini, Elena Riva e Tommaso Zanella.

I ricercatori sono soci del Minotauro e allievi della Scuola, in collaborazione con ricercatori di altri Centri o Università. I risultati delle ricerche sono pubblicati sul sito, presentati a convegni nazionali o internazionali e pubblicati su riviste specializzate.

La rivista Scritti@IstitutoMinotauro fondata nel 2018 pubblica articoli su temi clinici, di ricerca e di analisi di fenomeni sociali e culturali. La rivista è interamente online: sul sito è possibile consultare e scaricare gratuitamente i numeri pubblicati in formato pdf.

800

download di articoli
nel 2023

1

Ricerca pubblicata:

Sacchetti, S., Parlato, D., Tartaro, G., Sebastianelli, A., Ramonda, G., Maggiolini, A. (2023). Pandemic Dreams: A Qualitative Analysis of Dream Imagery During the COVID-19 Pandemic. Dreaming, <https://dx.doi.org/10.1037/drm0000247>.

37

Totale di articoli
scientifici pubblicati

COMUNICAZIONE

Le attività della Cooperativa vengono comunicate sul sito del [Minotauro](#), tramite newsletter mensile e social network ([Facebook](#), [LinkedIn](#)). Il sito riporta interviste ai Soci della Cooperativa su situazioni di cronaca o tematiche adolescenziali di particolare interesse nell'attualità, pubblicate su testate nazionali. Sono stati inoltre pubblicati dei brevi filmati realizzati in occasione della pubblicazione di libri da parte dei soci della Cooperativa. Esiste anche un sito dedicato al progetto di [In campo](#) e uno per il progetto [Officine](#).

Attraverso il canale [Youtube](#) sono divulgati i video dei webinar dei soci e dell'iniziativa Dialoghi@Minotauro

Nel corso del 2023 è stata inoltre aperto un profilo [Spotify](#) all'interno del progetto Officine per diffondere i contenuti del laboratorio podcast.

135.000

utenti

354.000

pagine visualizzate

6900

Iscritti alla newsletter

17.127

follower sui canali social (Youtube, Facebook, LinkedIn)

INDICE

03

Situazione economico-finanziaria

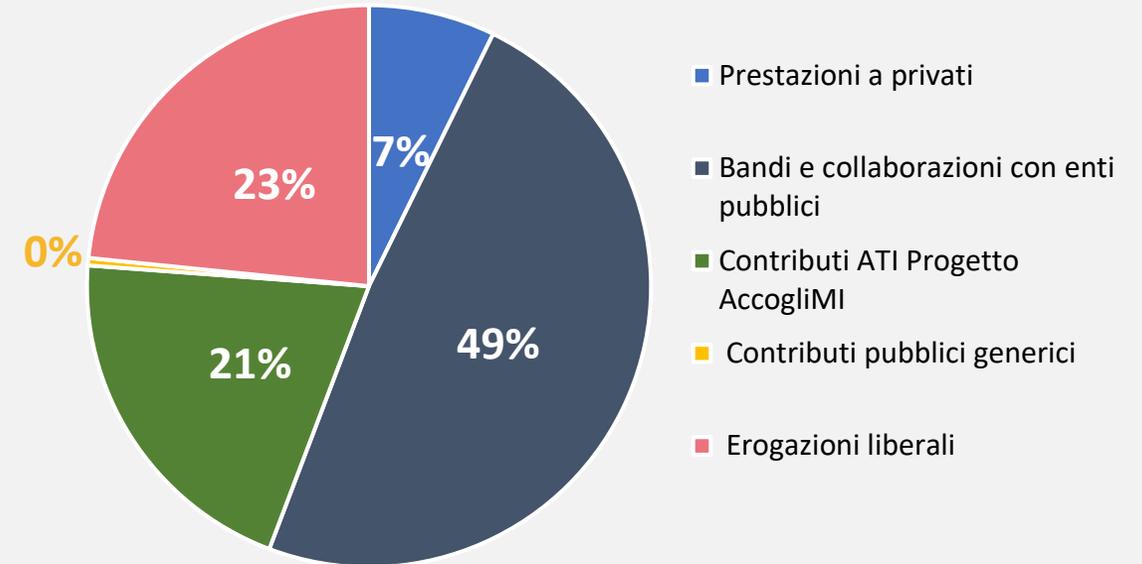
RICAVI

I ricavi nel 2023 sono pari a **1.326.819€**, evidenziando un incremento rispetto al 2022 (1.161.988€, +14%).

Tale incremento è dovuto principalmente ad una crescita dei **finanziamenti per bandi e collaborazioni con enti pubblici** (643.078€, +45% rispetto al 2022).

Le **erogazioni liberali**, invece, hanno registrato una leggera inflessione rispetto al 2022 (-15% rispetto al 2022), evidenziando un ammontare nel 2023 pari a 310.266€. È diminuito anche il **fatturato per prestazioni a privati** (-17% rispetto al 2022).

Fonte ricavi



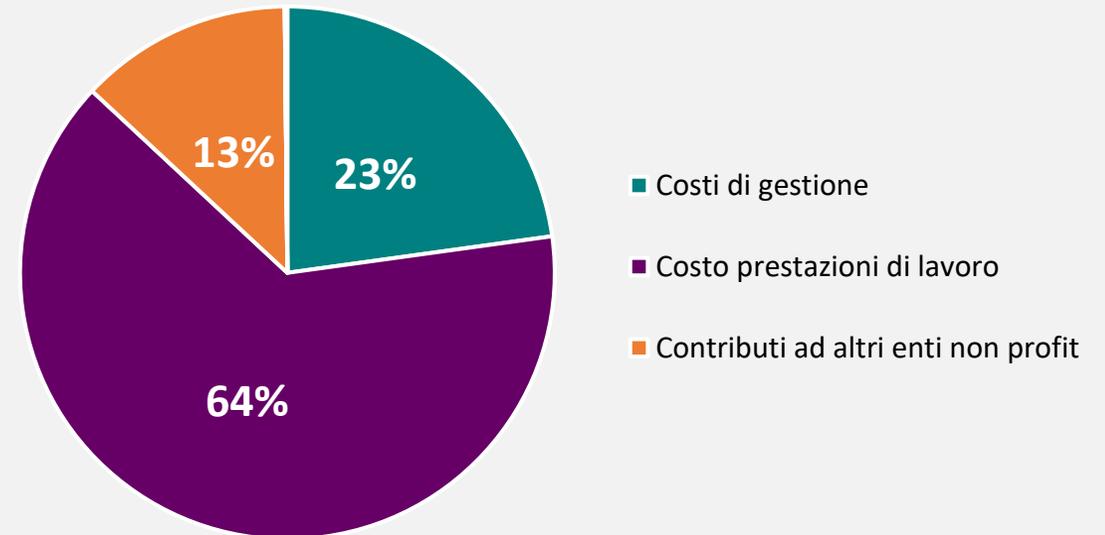
COSTI

La maggior parte della ricchezza prodotta viene utilizzata per remunerare l'attività lavorativa di collaboratori (sia soci che non) e personale dipendente: il **costo delle prestazioni di lavoro** nel 2023 è pari a **851.498 €**, in incremento rispetto al 2022 (764.222, +11%).

Tale voce di costo è così suddivisa:

- **437.493€** per professionisti **collaboratori soci**
- **317.141€** per professionisti **collaboratori non soci**
- **96.864€** per personale **dipendente**

Natura dei costi



CONTO ECONOMICO

	2023	2022
Fatturato a privati	96.296 €	116.697 €
Bandi e collaborazioni con enti pubblici	643.078 €	431.672 €
Altri componenti positivi di reddito	2.247 €	12 €
Contributi ATI Progetto AccogliMI	270.930 €	242.466 €
Valore della produzione	1.012.551 €	790.847 €
Acquisti di beni e servizi	251.236 €	90.758 €
Costi amministrativi	51.431 €	62.565 €
Costi di gestione	302.667 €	153.323 €
Valore aggiunto lordo caratteristico	709.884 €	637.523 €
Ammortamenti	2.050 €	2.191 €
Valore aggiunto Netto = Ricchezza Prodotta	707.835 €	635.332 €
Contributi pubblici generici*	5.642 €	5.661 €
Liberalità	310.266 €	365.480 €
Prelievo Ricchezza da Comunità	315.908 €	371.141 €
Totale Ricchezza Prodotta	1.023.743 €	1.006.473 €

* Contributi 5x1000

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA

	2023	2022
Professionisti collaboratori soci	437.493€	508.567 €
Personale dipendente	96.864 €	90.008 €
Professionisti collaboratori non soci	317.141 €	165.647 €
Emolumenti ad amministratori e sindaci	- €	- €
Alle persone in cooperativa	851.498 €	764.222 €
Ad altri enti non profit	170.962 €	231.330 €
Ad enti pubblici	0 €	466 €
Ai finanziatori	40 €	9.163 €
Trattenuta (prelevata) dall'azienda	1.241 €	1.291 €
Ricchezza Distribuita	1.023.741 €	1.006.473 €

STATO PATRIMONIALE

	2023	2022
Immobilizzazioni materiali	4.359 €	4.262 €
Immobilizzazioni immateriali	-	295 €
Titoli	149.495 €	149.495 €
Crediti comm.li v/clienti privati	65.125 €	25.509 €
Crediti comm.li v/clienti enti pubblici	392.106 €	508.978 €
Crediti per contributi	724 €	17.214 €
Altro attivo circolante	137.462 €	153.876 €
Cassa	1.571 €	1.398 €
Banca	217.230 €	257.291 €
Totale attivo	968.072 €	1.118.317 €

	2023	2022
Capitale Sociale	3.965 €	3.244 €
Riserve	421.670 €	420.418 €
Utile d'esercizio	1.241 €	1.291 €
TFR	26.729 €	22.038 €
Debiti verso fornitori	303.287 €	481.645 €
Debiti verso dipendenti	18.974 €	17.138 €
Altro passivo a breve	192.207 €	172.543 €
Totale passivo	968.072 €	1.118.317 €

INDICE

04

Altre informazioni

Dati generali, governance e persone

DATI GENERALI

Attività Statutarie:

- 82.99.99 altri servizi di sostegno alle imprese nca
- 74.87.86 altri servizi professionali e imprenditoriali

Classificazione ICNPO:

- 3 300 Mental Health and Crisis Intervention
- 3 400 Other Health Services
- 4 100 Social Services
- 4 200 Emergency and Relief
- 4 300 Income Support and Maintenance
- 6 100 Economic, Social and Community Development
- 6 300 Employment and Training

Aree territoriali di operatività: Lombardia e Veneto

Area territoriale di attività: territorio nazionale

Denominazione: MINOTAURO Istituto di Analisi dei Codici Affettivi - Soc. Coop. Cooperativa sociale

Sede legale: via Omboni 4, Milano

Sedi secondarie: via Spallanzani 15, Milano e via Trieste 27, Padova

Codice Fiscale/ P.Iva: 07627020154

Albi, registri:

- Camera di Commercio di Milano R.E.A n. 1189411 – sez. Impresa Sociale Camera di Commercio di Padova R.E.A. n. 457151
- Iscritta Registro Prefettizio – sez. Cooperative miste - al n.1020 Sez. Cooperazione Sociale al n. 663
- Iscritta all' Albo Società Cooperative al N. A164317 categoria Cooperative Sociali
- Iscritta Albo Regionale delle Cooperative Sociali Sez. A foglio 372 n. progr.743

ATTIVITÀ STATUTARIE

OGGETTO SOCIALE

Ha per oggetto la **gestione dei servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi** (art. 1 L. 381/91) e le seguenti Attività (D.lgs. 112/17):

- **interventi e servizi sociali** ai sensi dell'art 1 commi 1 e 2 L. 328/2000 e smi, servizi e prestazioni di cui alla L. 104/1992 e smi, e di cui alla L. 112/2016 e smi;
- **interventi e prestazioni sanitarie**;
- **prestazioni socio-sanitarie** di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001 e smi;
- **educazione, istruzione e formazione professionale**, ai sensi della L. 53/2003 e smi, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- **formazione extra-scolastica**, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- **servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro** dei lavoratori e delle persone di cui all'art 2 comma 4 d.lgs. 112/2017

ATTIVITÀ SECONDARIE

- La realizzazione di servizi di consulenza organizzativa verso aziende e privati in generale;
- L'organizzazione di manifestazioni culturali, di rassegne, incontri, dibattiti, convegni, manifestazioni sportive e di spettacolo, di fiere e mostre;
- La diffusione delle proprie attività attraverso pubblicazioni di articoli, volumi e documenti in rete;
- Lo svolgimento di attività di supporto e consulenza gestionale ed amministrativa nei confronti di enti che perseguono iniziative nei medesimi settori di attività;
- La promozione di iniziative di raccolta di fondi e di ogni bene utile al sostegno della propria attività e delle attività di altri organismi senza scopo di lucro, aventi finalità ritenute analoghe o comunque meritevoli, attraverso qualsiasi mezzo ritenuto idoneo e nel rispetto delle vigenti norme di legge.
- Servizi a favore dei propri soci quali la realizzazione di servizi amministrativi e segretariali o comunque di supporto ai professionisti soci.

GOVERNANCE: CDA

Governo e linee operative di Minotauro dipendono dal Consiglio di Amministrazione, che si compone di un presidente, un vicepresidente e tre consiglieri. L'attuale CdA è stato eletto in data 20.04.2023 e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31.12.2025.

I componenti il Consiglio di Amministrazione **non percepiscono alcun compenso per la carica ricoperta.**

I compensi corrisposti ai componenti il Consiglio di Amministrazione in carica nel 2023 per **attività professionali** sono stati pari a **€92.203** pari al 21% dei compensi complessivamente corrisposti a soci (nel 2022 erano €107.324, pari al 21%).

Consiglio di Amministrazione



Presidente Alessia Lanzi



Vice Presidente Anna Arcari

Consiglieri



Katia Provantini



Laura Turuani

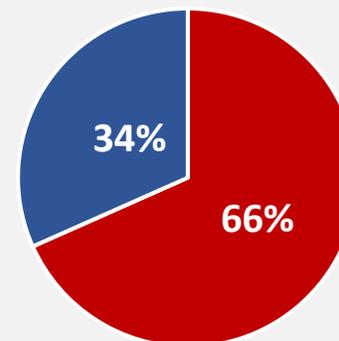


Alessandra Marcazzan

GOVERNANCE: SOCI

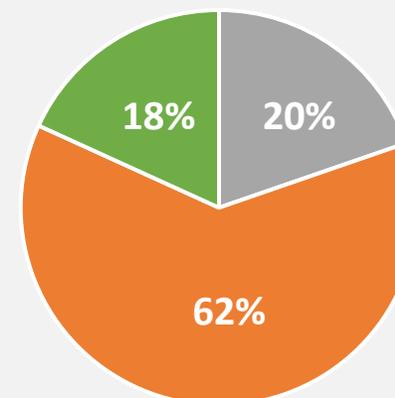
- 66 soci
- 53 soci aventi diritto al voto
- 13 soci in categoria speciale (in prova)

Composizione assetto sociale per genere



■ Donne ■ Uomini

Composizione assetto sociale per tipologia socio



■ Socio in prova ■ Socio lavoratore ■ Socio volontario

SOCI IN CATEGORIA SPECIALE

Si riporta in seguito l'art. 15 del Regolamento interno della Cooperativa che disciplina le modalità di gestione del rapporto dei soci in categoria speciale.

Le figure dei nuovi soci in categoria speciale, di cui all'art. 2527 del c.c. vengono ammessi dal CdA in ragione dell'interesse della cooperativa:

1. alla loro formazione professionale: trattandosi di coloro che debbano acquisire, completare o integrare la loro formazione professionale in ragione del perseguimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa;
2. al loro inserimento nell'impresa: trattasi di coloro che sono in grado di concorrere, ancorché parzialmente, al raggiungimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.

L'ammissione del socio in categoria speciale avviene con delibera del consiglio d'amministrazione, a seguito di domanda scritta di ammissione. Il consiglio d'amministrazione all'atto dell'ammissione valuterà e deciderà: 1) la durata dell'inserimento nell'impresa non superiore a n. 5 anni; 2) la modalità della formazione professionale.

In accordo con il socio il CdA potrà ridurre il periodo di inserimento. Qualsiasi variazione rispetto ai dati forniti nella domanda di ammissione devono essere comunicati dal socio in categoria speciale al legale rappresentante della cooperativa. Tra soci e cooperativa potrà essere instaurato uno dei tipi di contratto di lavoro previsti per i soci lavoratori. Si applicano i contratti collettivi di lavoro e le norme in materia di lavoro subordinato ed autonomo. Terminato il periodo di inserimento il consiglio d'amministrazione provvederà ad ammettere tali soci con tutti i diritti che spettano agli altri soci cooperatori.

L'organo amministrativo potrà escludere il socio iscritto nella categoria speciale, qualora egli non dimostri di essere in grado di raggiungere il livello di formazione idoneo o non abbia rispettato gli impegni di partecipazione all'attività economica e sociale della cooperativa, finalizzati al proprio inserimento nell'organizzazione aziendale.

Al socio iscritto nella categoria speciale potrà essere riconosciuto un ristorno in misura inferiore a quella spettante ai soci lavoratori, solo ed unicamente in caso che l'assemblea deliberi l'erogazione mediante l'integrazione dei compensi; è escluso qualsiasi altro caso.

PERSONALE

Nello svolgimento della propria attività, la cooperativa si avvale prevalentemente della **prestazione lavorativa dei soci**, ai sensi dell'articolo 2513 del codice.

Per quanto riguarda i **dipendenti**, il loro numero è rimasto invariato rispetto al 2022 ed è di **3 persone** assunte a tempo indeterminato e part time, il **100% di genere femminile**. Il contratto di lavoro applicato è quello del terziario in quanto migliorativo rispetto a quello delle Cooperative.

La cooperativa non si avvale del lavoro di volontari.

Per quanto riguarda la formazione interna, le attività hanno riguardato l'aggiornamento periodico sulla normativa in materia di privacy.

66

Soci

54

**Professionisti/
collaboratori non soci**

3

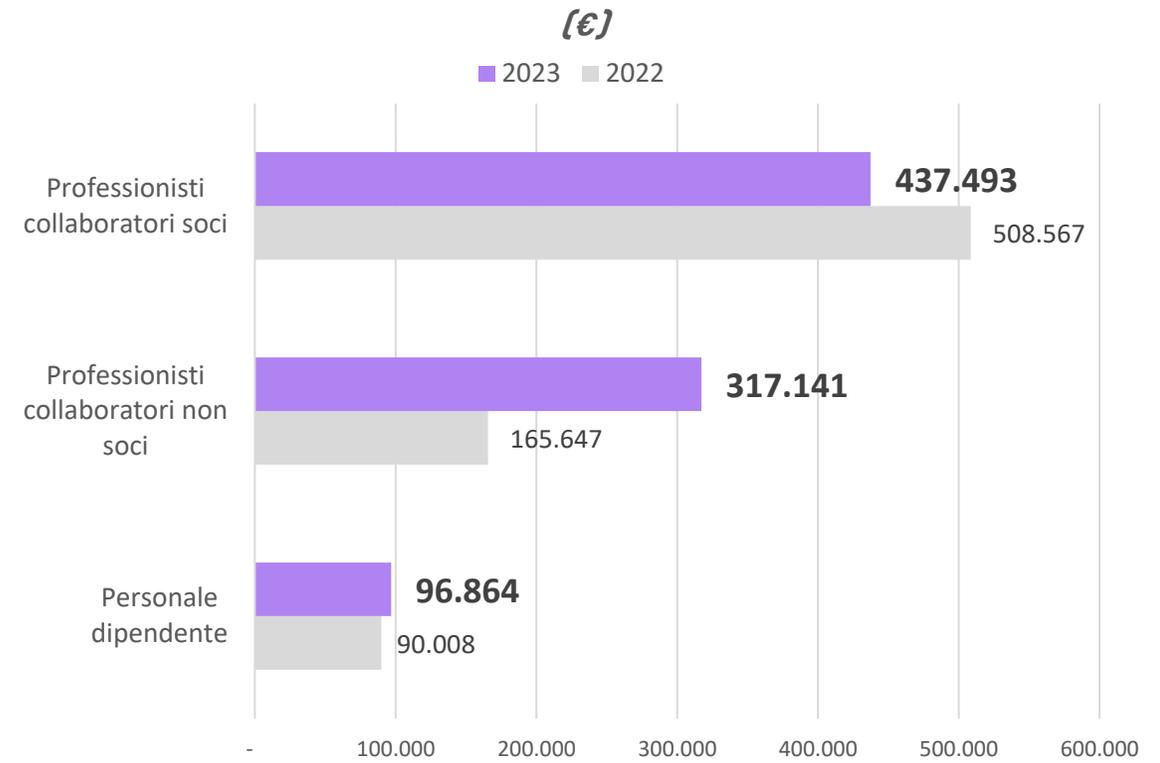
dipendenti



RETRIBUZIONI

Il costo dei professionisti e soci della cooperativa è pari al 51% del totale del costo del personale (era il 67% nel 2022).

Dettaglio costo del personale 2023 vs 2022



INDICE

04

Altre informazioni

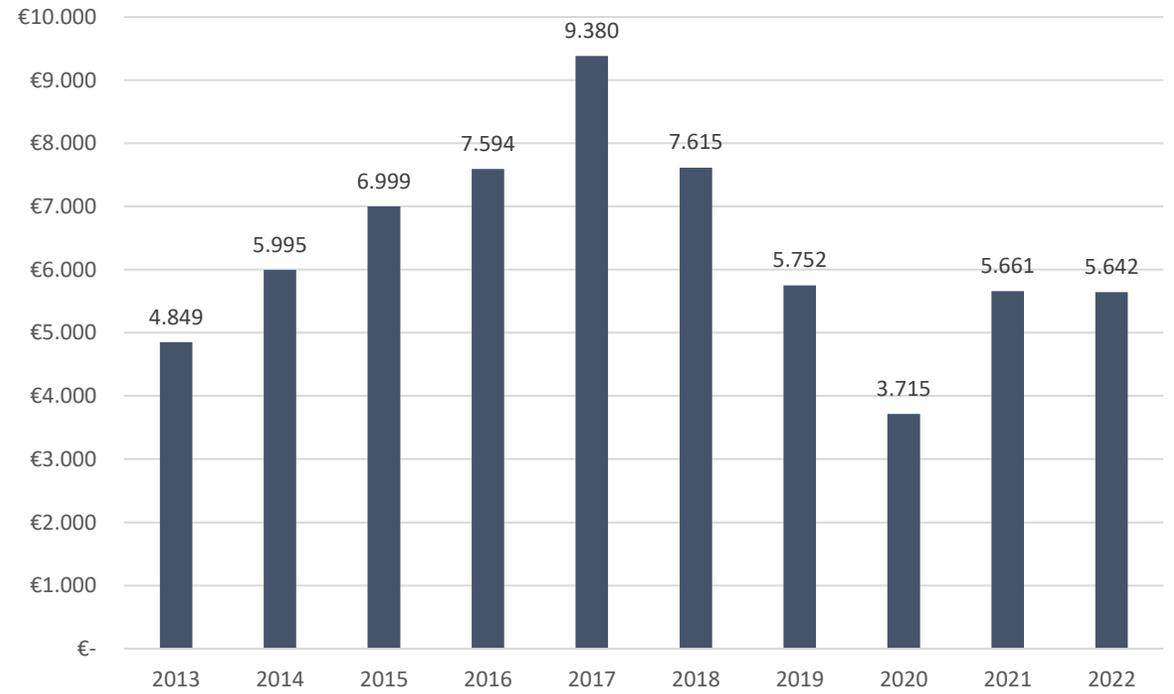
Dati generali, governance e persone

Cinque per mille

5X1000

Minotauro è iscritta agli elenchi del 5x1000 di cui alla L. 244/2007, pertanto, ogni contribuente, in sede di presentazione della dichiarazione dei redditi, può devolvere in favore della Cooperativa Sociale la quota normativamente prevista della propria Imposta sui redditi.

Donazioni cinque x mille



INDICE

04

Altre informazioni

Dati generali, governance e persone

Cinque per mille

Informazioni sulla vita associativa e CdA

Vita associativa

Nel 2023 è stata svolta un'unica **Assemblea** generale dei soci.

ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 22.06.2023

Ordine del giorno:

- Approvazione del bilancio sociale al 31/12/2022
- Varie ed eventuali

Presenti in proprio o per delega, oltre ai 5 membri del Consiglio di amministrazione, 42 soci aventi diritti al voto e 1 socio in categoria speciale.

Tutte le decisioni sono state assunte all'unanimità.

I soci comunicano attraverso un gruppo di discussione informatico, attraverso il quale vengono anche divulgati i verbali dei CDA.

Consiglio di Amministrazione

Nel 2023 si sono svolti 5 **CdA**

CdA 09.02.2023

Partecipanti: Anna Arcari, Katia Provantini, Alessia Lanzi, Alessandra Marcazzan

CdA 13.04.2023

Partecipanti: Anna Arcari, Katia Provantini, Alessia Lanzi e Alessandra Marcazzan

CdA 04.05.2023

Partecipanti: Alessia Lanzi, Anna Arcari, Alessandra Marcazzan, Katia Provantini, Laura Turuani

CdA 15.06.2023

Partecipanti: Anna Arcari, Katia Provantini, Alessia Lanzi, Alessandra Marcazzan

CdA 14.09.2023

Partecipanti: Anna Arcari, Laura Turuani, Katia Provantini e Alessandra Marcazzan

Nota metodologica

Il processo di rendicontazione avviato con la pubblicazione del Bilancio Sociale è finalizzato ad un duplice obiettivo: la **valutazione del proprio operato** e la **comunicazione della propria attività**, secondo i criteri di completezza e trasparenza informativa. Il presente documento è redatto al fine di adempiere alla previsione di cui all'**art. 9 co.2 del D.Lgs. 112/17**, che prescrive l'obbligo di redazione e pubblicazione del Bilancio Sociale per tutte le Imprese Sociali.

La struttura del documento e le aree di rendicontazione fanno riferimento alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale negli Enti del Terzo Settore di cui all'**art. 9 co. 2 del D.lgs. 112/17**, in seguito indicate come Linee Guida.

Al fianco di tale principale riferimento, si sono tenuti in considerazione:

- **La Circolare della Regione Lombardia n. 14 del 29 maggio 2009** contenente indicazioni concernenti l'Albo regionale delle Cooperative Sociali;
- **La raccomandazione n° 7 della commissione aziende non profit del Consiglio Nazionale dei dottori commercialisti**, *Il Bilancio sociale nelle aziende non profit: principi generali e linee guida per la sua adozione*;
- **Il modello di rendicontazione proposto da GBS Gruppo di studio per il Bilancio Sociale.**

Il Bilancio Sociale è definito dalle Linee Guida come uno **strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici** delle attività svolte da un'organizzazione al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. Il Bilancio Sociale deve essere visto pur in una dimensione dinamica come **processo di crescita della capacità dell'ente di rendicontare** le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori. E' opportuno quindi chiarire sin d'ora l'intenzione di proporre il Bilancio Sociale come **processo gestionale ed organizzativo**, la cui rappresentazione cartacea costituisce esclusivamente la sintesi del lavoro svolto.

L'obiettivo del processo può essere rappresentato come segue:

- **Comunicazione agli stakeholder** del quadro complessivo delle attività, rappresentandone i risultati e le conseguenze derivanti dalle scelte gestionali;
- **Costruzione di un modello razionale di raccolta dei dati**, che funga da base informativa ai fini della riflessione da parte della collettività circa l'identità e l'operato dell'azienda;
- **Rafforzamento delle relazioni e della fiducia tra l'azienda e gli stakeholder**;
- **Miglioramento dell'attività gestionale** sulla base della valutazione fornita dagli stakeholder sia interni che esterni degli impatti generati;
- **Allineamento dei valori aziendali** con le indicazioni provenienti dagli stakeholder.

Il presente documento, approvato dall'Assemblea generale dei Soci il 27/06/2024, è depositato presso il Registro Imprese conformemente alle disposizioni del Codice Unico del Terzo Settore e pubblicato sul sito Internet della Cooperativa Sociale Minotauro www.minotauro.it